

Johtamis- ja asiantuntijakoulutus

- Esimiestaidot • Liikkeenjohto • HRM
- HRD • Tuottavuus • Turvallisuus



Tervehdys JTO:lta

Organisaatioiden menestys, joka rakentuu sekä tuottavuudesta että hyvinvoinnista, ratkaisee lähitulevaisuudessa maamme talouskasvun ja työllisyyden. Keskeisimpiä avaintekijöitä ovat osaaminen ja koulutus. Työt on tehtävä järkevämminkin: ne tulee organisoida ja johtaa entistä paremmin ja henkilöstön motivointia ja työhyvinvointia on lisättävä.

Johtamistaidon Opisto JTO on elinkeinoelämän oma koulutus- ja kehittämisorganisaatio. Olemme toimineet vuodesta 1946. Missiomme on kehittää ihmisiä ja yrityksiä.

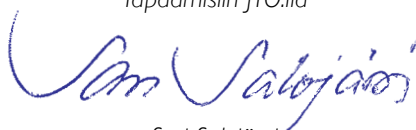
Tarjoamme yrityksille ja organisaatioille koulutustilaisuuksia, ajankohtaisfoorumeita, valmennuksia ja tutkinto-ohjelmia, joissa yhdistyvät tutkitut tiedot, uudet suuntaukset ja työelämän ilmiöt sekä toiminnalliset menetelmät sovellettavaksi työhön ja työpaikoille.

Tähän esitteeseen on koottu avoimet koulutustilaisuutemme aihealueittain lyhyesti esiteltynä. Tervetuloa oppimaan ja opiskelemaan. Toteutamme valmennuksia myös yrityskohtaisina sovelluksina. Lisäksi JTO järjestää Opetushallituksen alaisia työelämän näyttötutkintoja.

Lisätietoja saat joko osoitteesta www.jto.fi tai soittamalla meille, **010 7555 440**. Kerromme mielellämme lisää.

Valtaosa tämän esitteen koulutuksista ja tapahtumista järjestetään Aavarannassa (Kirkkonummi) JTO:lla, jossa on erinomaiset oppimista tukevat tilat ja ympäristö sekä mahdollisuus muiden yritysten kollegojen ”oikeaan” tapaamiseen ja verkottumiseen.

Tapaamisiin JTO:lla



Sari Salojärvi

Johtaja, dosentti

Johtamistaidon Opisto JTO

Esimestaidot

Esimieheksi ei synnytä - Hanki valmiudet kehittyä hyväksi esimieheksi

Suomalaisten esimiesten ja johtajien akilleenkantapää on edelleenkin ihmissuhdetaidot – puutteet ihmisten ymmärtämisessä sekä vuorovaikutustaidoissa. Viimeaikaisten tutkimusten mukaan myös oman työn johtamisessa riittää haastetta.

Esimestyössä jatkuva johtamistaitojen harjoittelu on tie työyhteisön hyvinvointiin ja tulokseen. Työ tehdään yhä useammin myös virtuaalisesti, hajallaan ja etäisesti, työkavereihin ollaan yhteydessä sähköpostin tai nettiyhteyden välityksellä. Onpa kyseessä millainen työ tahansa, vuorovaikutus ja osallistuminen, luottamus, tuki ja sujuva yhteistyö koetaan tärkeäksi. Henkilöstö haluaa olla mukana työyhteisössä, kuulua johonkin ja saada palautetta. Tässä esimiehet ovat avainasemassa.

Menestys, hyvä ilmapiiri ja työhyvinvointi eivät ole sattumaa, vaan ne edellyttävät huolellista suunnittelua, arkista ammattitaitoista tekemistä ja työnantajan ja työntekijän molemminpuolista luottamusta. Tule opiskelemaan niitä johtamisvalmennusohjelmiimme.

Valmennus

Valmennus on tarkoitettu

Esimestaidot käyttöön 5 pv	Palvelu- ja asiantuntijaesimiehet, tiimien vetäjät, osasto- ja myymäläpäälliköt
Johtamisvalmennus 9 pv	Teollisuuden esimiehet, työnjohtajat, vuoro-esimiehet
Työnjohtotutkinto 16 pv, 1 vuosi	Kattava johtamis- ja esimestyöhön valmentava ohjelma tiimien vetäjille ja työnjohtolle, erityisesti palveluyrityksissä

www.jto.fi/esimestaidot

Liikkeenjohtaminen

Johda strategia innostavasti

Johtaminen on kokonaisvaltainen tehtävä, joka onnistuessaan tuottaa sekä tulosta että hyvinvointia. Johtamisen strategisuus on koulutusohjelmiamme punainen lanka, joka ulottuu kokonaisjohtamisen ohella liiketoiminnan osa-alueisiin kuten markkinointiin, talouteen, henkilöstöjohtamiseen ja kehittämiseen sekä tuottavuuteen. Koulutuksen sisältö perustuu sovellettuihin teorioihin, JTO:n monipuolisia, moderneja toiminnallisia menetelmiä hyödyntäen, päämääränä soveltaa opittu jokaisen osanottajan organisaatioon ja työtehtäviin.

Toisaalta johtamistehtävä on myös henkilökohtainen tehtävä. Olemme kiinnostuneita jokaisesta osallistujasta yksilönä. Siksi kaikissa ohjelmissamme käsitellään myös kunkin omaa johtamisroolia, itsensä johtamista ja jaksamista. Tavoitteenamme on varmistaa tuloksellisen liiketoiminnan ja työhyvinvoinnin yhdistäminen johtajan itsensä ja työyhteisön kannalta. Vahvistusta asiaan tarjoaa mm. JohtajanPaita™ –konsepti, joka tarjoaa tien johtajan kokonaiselämän hallintaan.

Koulutuksista vastaavat arvostetut yritysjohtajat, omat asiantuntijamme sekä kokeneet professorit ja tutkijat Suomesta ja muualta.

Valmennus

Valmennus on tarkoitettu

Future Executive Program, 27 pv +1 vk:n ekskursio n. I vuosi	Johto, päälliköt, asiantuntijat
Strategic Leadership - johda strategia innostavasti, 6 pv	Johto, esimiehet, työelämän kehittäjät teollisuudesta, palvelualoilta ja julkiselta sektorilta
Asiantuntijayrityksen johtaminen 10 pv, n. I vuosi	Asiantuntijaorganisaatioiden johto ja esimiehet, asiantuntijat
Strategisen johtamisen foorumi, 1 pv	Johto, esimiehet, asiantuntijat, kehittäjät, suunnittelijat, korkeakoulujen ja yliopistojen henkilöstö
Elinkeinoelämän foorumi 1 pv	Elinkeinoelämän johto ja esimiehet, julkisen sektorin johto

www.jto.fi/liikkeenjohto

HRM - henkilöstöjohtaminen

Moniulotteiset henkilöstöasiat

Työn tekemisen muodot, talous- sekä elinkeinoelämän suhdannevaihtelut sekä globaalit tilanteet vaikuttavat organisaatioiden henkilöstöasioiden hoitoon. Tehokkuuden ja taloudellisuuden vaatimukset eivät kuitenkaan ole ristiriidassa hyvän henkilöstöjohtamisen kanssa. Ammattitaitoisen henkilöstöjohtamisen avulla edistetään jatkuvuutta ja kestävyyttä, mutta kyetään myös reagoimaan elinkeinoelämän muutoksiin. Hyvä henkilöstöjohto ja henkilöstöasioiden hoito luovat edellytykset inhimilliseen, tyytyväiseen ja tehokkaaseen toimintaan.

Henkilöstöjohtaminen, palkkaus- ja palkitsemisasiat sekä työläinsäädäntö toisaalta ja toisaalta henkilöstön kehittäminen, työhyvinvointi ja työhönohjaus edellyttävät tietoja ja taitoja lukemattomista toisiinsa linkittyvistä yksityiskohdista ja kokonaisuuksista. Olemme koonneet ne aihekohtaisesti vankkoiksi tutkinto-ohjelmiksi ja ajankohtaisiksi foorumeiksi, joiden turvin saat tukevat eväät rakentaa, koordinoita, parantaa ja kehittää organisaatiosi ja yrityksesi henkilöstöasioita ja henkilöstön hyvinvointia ja työtyytyväisyyttä.

Valmennus

Valmennus on tarkoitettu

Strategisen henkilöstöjohtamisen tutkinto-ohjelma, 13 pv, 1 vuosi	Henkilöstöjohto ja –päälliköt, PK-yritysten johto, henkilöstöasiantuntijat
HR as a business partner -liiketoimintaosaamista henkilöstöammattilaisille, 7 pv	Henkilöstöjohto ja –päälliköt, PK-yrityksen johto, henkilöstöasiantuntijat
Palkkauksen ja palkitsemisen tutkinto-ohjelma, 9,5 pv, 1 vuosi	Palkkaus- ja palkitsemispolitiikasta vastaavat esimiehet
Työsuhdeasiain tutkinto, 12 pv, n. 1 vuosi	Työsuhdeasioita hoitavat asiantuntijat ja esimiehet, henkilöstöjohtajat ja –päälliköt
Työsuhdeasiain- ja neuvottelutaitojen valmennus, 7 pv	Linjaesimiehet, henkilöstöpäälliköt, henkilöstöasioiden hoitajat, työhönottajat
Henkilöstökoordinaattori-valmennus, 8 pv	Henkilöstöasioita hoitavat, palkanlaskennan asiantuntijat, työhönottajat
HR-syyspäivät, 2 pv	HR-esimiehet ja –johtajat, henkilöstöasiantuntijat, työsuhdeasioita hoitavat, palkanlaskennan asiantuntijat, taloushallinnon asiantuntijat

www.jto.fi/hr

HRD - henkilöstön kehittäminen

Osanottajien arvioita koulutuksista:

”Äärettömän laaja ja hyvä HR-kokonaisuus, erittäin ajankohtaisia asioita. Kokonaisuus tuki tekemiäni ratkaisuja hyvin. Sain paljon tukea ja varmuutta erityisesti muutosasioiden läpiviemiseen. Tutkinnon vetäjä punoi hienosti punaista lankaa puhujien ja jaksojen väliin.”

- Strategisen henkilöstöjohtamisen tutkinto

”Tällaisella otteella asioita pitää käsitellä! Monipuolinen paketti, erinomaista asiantuntemusta. Keskustelut muiden yritysten kollegojen kanssa toivat ansiokkaan lisänsä kokonaisuuteen. Ehdottoman tarpeellinen työsuhteasioita hoitaville.”

- Työsuhteasiain tutkinto

”Monipuolinen, intensiivinen läpileikkaus monesta näkökulmasta.”

”As overall all periods gave a lot of new, good practical ideas. Games helped to understand processes in practice.”

”Talousjaksot huiman hyviä. Coaching erittäin mielenkiintoinen. Erittäin toimiva, mukava ja välitön ilmapiiri.”

- Future Executive Program

”Coach training oli silmiä avaava yhteinen matka. Vakuutuin, että coaching toimii liiketoimintaympäristössä. Suosittelen!”

- Coach Training

Valmennus

Valmennus on tarkoitettu

Työhyvinvointipäällikön tutkinto-ohjelma, 13 pv, 1 vuosi	HRD-johtajat, -päälliköt ja -asiantuntijat, työhyvinvointijohtajat, työsuojelun ja työtoiminnan asiantuntijat, työterveyshuollon toimijat, linjaesimiehet
Johdon ja esimiesten työnohjaajien tutkinto, +ekskursio, 24 pv, 2 vuotta	Esimiehet, kouluttajat, konsultit, työyhteisön ja henkilöstönkehittäjät, työterveyshuollon henkilöstö
Certified Coach Training, 10 pv, n. 6 kk	Esimiehet, coachit, työnohjaajat, henkilöstöjohto- ja päälliköt, HRD-asiantuntijat ja kehittäjät (koulutus englanniksi)
Henkilöstöjohtamisen foorumi, 1 pv	Henkilöstöjohto ja -päälliköt, henkilöstön kehittäjät, tutkijat, yliopistojen henkilöstö
Työhyvinvoinnin foorumi 1 pv	Yrityksen johto ja päälliköt, henkilöstön kehittäjät, työterveyshuollon henkilöstö

www.jto.fi/hr

Tuottavuus

Katse tuottavuuteen

Kansakunnan vauraus ja hyvinvointi syntyy työn tuottavuudesta, edistyksellisestä teknologiasta, yritysten globaalista kilpailukyvyystä sekä julkisten palvelujen tehokkuudesta. JTO on mukana parantamassa ja kehittämässä työelämää tarjoamalla tuottavuuden ja jatkuvan parantamisen kehittämis- ja koulutusohjelmia sekä tutkimusavusteisia menetelmiä. Toimintamme perustuu pitkälle kokemukselle, vahvoille työelämäsuhteille ja yhteistyölle työmarkkinaosapuolten kanssa.

Koulutuksemme tavoitteena on:

- Tuoda osaamista ja työvälineitä tuottavuuden ja laadun kehittämiseen.
- Tarjota käytännönläheisiä menetelmiä toiminnan ja tuotannon ohjaukseen, kustannustehokkaiden työmenetelmien analysointiin, mittaukseen ja kehittämiseen.
- Kouluttaa työnmittaustekniikoiden ja ajanmääritysjärjestelmien suunnitteluun ja rakentamiseen.
- Innostaa yritysten ja organisaatioiden henkilöstöä mukaan jatkuvaan parantamiseen ja työympäristön kehittämiseen, sekä julkisella että yksityisellä sektorilla, teollisuudessa ja palvelualoilla.

Valmennus

Valmennus on tarkoitettu

Six Sigma Green Belt, 6 pv	Henkilöille, joiden toimenkuvaan kuuluu osallistuminen kehitysprojekteihin, kehitystiimien jäsenille ja niille, jotka tarvitsevat tietoa Six Sigma – menetelmästä
JTO-Lean –valmennus	Tuotantojohto, tekninen johto
Työntutkimus- ja mittaustutkinto, 12 pv	Kehitystehtävissä toimivat, tuotesuunnittelijat, työnmittaustehtäviä tekevät, luottamushenkilöt
Aloitetoiminnan päivät, 2 pv	Koko henkilöstö, erityisesti aloitetoimikuntien jäsenet
Tuottavuusfoorumi, 1 pv	Tuotannonsuunnittelijat, työntutkijat, luottamusmiehet
Kannattava aloitetoiminta, 2 pv	Koko henkilöstö

www.jto.fi/tuottavuus

Turvallisuus

Turvallisuudesta ei ole syytä tinkiä

Turvallisuusjohtamisesta on tullut keskeinen osa organisaatioiden johtamista mm. lainsäädännön, liiketoimintamallien ja asiakasvaatimusten kehittymisen myötä. Sillä tarkoitetaan organisaation turvallisuusasioiden kokonaishallintaa, se on luonnollinen osa toimintaa ja se tukee taloudellisia sekä toiminnallisia tavoitteita.

Turvallisuusjohtamisella pyritään takaamaan toiminnan häiriöttömyys sekä suojaamaan henkilöstöä, omaisuutta, tietoa ja ympäristöä onnettomuuksilta, vahingoilta ja rikelliselta toiminnalta. Vastuu toteuttamisesta ja riittävydestä on organisaation johdolla ja esimiehillä, mutta parhaimmillaan turvallisuusjohtaminen on yhteistyötä ja vuorovaikutusta, jossa vastuu turvallisuudesta kuuluu kaikille työyhteisössä. Nämä ovat myös koulutuksemme tavoitteena.

Valmennus

Valmennus on tarkoitettu

Työturvallisuustutkinto 1-2 vuotta	Turvallisuustehtävissä toimivat
Ylempi turvallisuustutkinto 2-3 vuotta	Turvallisuustehtävissä toimivat
Työturvallisuus- vastuupäivät, 2 pv	Esimiehet kaikilla organisaatiotasolla
Työturvallisuuskortti® -kurssinjohtajavalmennukset, 2 pv (perus), 1 pv (täydennys)	Työturvallisuuden asiantuntijat, työturvallisuuskoulutuksesta ja perehdyttämisestä vastaavat henkilöt

www.jto.fi/turvallisuus

Ota meihin yhteyttä: puh. 010 7555 440

JTO:laisia koulutusasiantuntijoita on lähes 80. Me tässä kuvassa olevat olemme toteuttamassa esitteessä mainittuja ohjelmia. Ylärivissä vasemmalta: Petri Laurila, Heini Wink, Martti Helsilä, Johanna Rautila, Antti Mähönen ja Jari Taipale. Alarivissa vasemmalta: Michaéla Gotthardt, Pini Kempainen, Juha Arikoski, Sari Salojärvi ja Marjaana Suutarinen.



JTO – Oikeaa osaamista

JTO on johtava johtamisen kouluttaja Suomessa ja sillä on 60 vuoden kokemus vaativien koulutus- ja yritysten kehittämisohjelmien toteuttajana. Vuosittain tilaisuuksiimme osallistuu lähes 30 000 henkilöä noin 2 500 organisaatiosta. Olethan tässä joukossa mukana!

Johtajuus, leadership, muutosjohtaminen, henkilöstöjohtaminen, strateginen johtaminen ja liiketoiminnan johtaminen, yritystalous, tuottavuus, prosessit, Lean Management, turvallisuusjohtaminen, yrittäjäyys, kehittämis- ja valmennusmetodiikka ja tutkintoprosessit (OPH:n näyttötutkinnot) muodostavat keskeisen tarjontamme.

JTO:n koulutus- ja kehittämispalvelut pohjautuvat laajaan työelämä-tutkimukseen, uudenaikaisiin toiminnallisiin menetelmiin, omien asiantuntijoidemme osaamiseen, hyviin työmarkkina- ja yliopistosuhteisiin sekä virikkeelliseen yhteistyöhön organisaatioiden ja yritysten kanssa.

Paikalla toimii kaikille avoin NEXT Hotel Aavaranta, joka tarjoaa korkeatasoisia hotelli-, ravintola-, kokous-, kongressi- ja juhlapalveluja.





Johtamis- ja asiantuntijakoulutus

Yhteystiedot:

Vaihde 010 7555 000

Kysy lisää 010 7555 440

Sähköposti: etunimi.sukunimi@jto.fi

KIRKKONUMMI • Österbyntie 617 • 02510 Oitmäki

JYVÄSKYLÄ • Rautpohjankatu 8 • 40700 Jyväskylä

TAMPERE • Kehräsaari B • 33200 Tampere

VAASA • Raastuvankatu 20 • 65100 Vaasa

OULU • Uusikatu 53 • 90120 Oulu

Tervetuloa osallistumaan ja oppimaan!

www.jto.fi